



AJUNTAMENT D'ALBORAYA
AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA

JOSE VICENTE RUANO VILA, SECRETÀRI DE L'AJUNTAMENT D'ALBORAIÀ (VALÈNCIA).

CERTIFIQUE: Que l'Auntament Ple en sessió Ordinaria celebrada el dia 22 de maig de 2018, va tractar l'assumpte següent:

APROBACION INICIAL REGLAMENTO IGUALDAD

Considerant que en data 1 de març de 2017 va tindre lloc la sessió constitutiva de la Comissió d'Igualtat i l'inici dels treballs de redacció del Pla d'Igualtat mencionat com a mostra del compromís de la Corporació municipal amb la igualtat d'oportunitats.

Considerant el Reglament de funcionament de la Comissió d'Igualtat que hi ha en l'expedient.

Considerant que este Reglament de funcionament intern pretén ser un mecanisme impulsor en l'execució, seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat.

Atenent a la Diligència de la Secretària de la Comissió d'igualtat de fecha 27 de març de 2018, en la que s'indica que s'apruba per unanimitat de la Comissió el dit Reglament.

Vist l'anterior, es proposa al Ple de l'Ajuntament:

PRIMER.- Aprovar inicialment el Reglament de la Comissió d'Igualtat que literalment es transcribex:

REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN D'IGUALTAT

AJUNTAMENT D'ALBORAYA 2018

PREÀMBUL

El Ple municipal de l'Ajuntament d'Alboraya, en sessió celebrada el dia 19 de febrer de 2018, va

JOSE VICENTE RUANO VILA, SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA (VALÈNCIA).

CERTIFICO: Que el Ayuntamiento Pleno en sesión Ordinaria celebrada el día 22 de mayo de 2018, trató el siguiente asunto:

APROBACION INICIAL REGLAMENTO COMISION IGUALDAD

Considerando que fecha 21 de marzo de 2017 tuvo lugar la sesión constitutiva de la Comisión de Igualdad y el inicio de los trabajos de redacción del Plan de Igualdad mencionado como muestra del compromiso de la Corporación municipal con la igualdad de oportunidades.

Considerando el Reglamento de funcionamiento de la Comisión de Igualdad que obra en el expediente.

Considerando que este Reglamento de funcionamiento interno pretende ser un mecanismo impulsor en la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad.

Atendiendo a la Diligencia de la Secretaria de la Comisión de igualdad de fecha 27 de marzo de 2018, en la que se indica que se apruba por unanimidad de la Comisión dicho Reglament.

Visto lo anterior, se propone al Ayuntamiento Pleno:

PRIMERO.- Aprobar inicialmente el Reglamento de la Comisión de Igualdad que literalmente se transcribe:

REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD

AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA 2018

PREÁMBULO

El Pleno municipal del Ayuntamiento de



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO
Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente pagina web			
Código Seguro de Validación	074c53598e174ccfb06c31dd8fcae06f001		
Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp		
Metadatos	Clasificador: Certificado -		



acordar elaborar el Pla d'Igualtat intern i municipal de l'Ajuntament d'Alboraya. Així mateix, en la sessió constitutiva de la Comissió d'Igualtat, el dia 21 de març de 2018, esta va quedar constituïda en l'àmbit de la Mesa General de Negociació, dotant-la del present Reglament de funcionament intern com a mecanisme impulsor en l'execució, seguiment i avaluació del Pla.

ARTICLE 1. OBJECTE DEL REGLAMENT

El present Reglament té com a finalitat regular el funcionament intern de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alboraya, constituïda en el marc del desenrotllament i disseny del Pla d'Igualtat i la promulgació del qual pretén regular el seu funcionament en el seguiment del mateix. La Comissió d'Igualtat es regirà per les disposicions contingudes en el present Reglament, i d'acord, en tot cas amb el que disposa la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, i el Capítol II, Secció Tercera del Títol Preliminar de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques.

ARTICLE 2. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

La Comissió d'Igualtat estarà integrada per persones representants de cada una de les parts de la Mesa General de Negociació. Per part de la Corporació estarà composta pels que tinguen les següents responsabilitats:

- Representació política
- Delegació de Personal
- Direccions de servici
- Agent d'igualtat
- Almenys una treballadora o treballador de la plantilla de l'Ajuntament.

Per part de la representació sindical, participaran:

- Els representants de les seccions sindicals amb representació en la Taula General de Negociació.

ARTICLE 3. DESIGNACIÓ DE LES/ELS MEMBRES DE LA COMISSIÓ DE

Alboraya, en sesión celebrada el día 19 de febrero de 2018, acordó elaborar el Plan de Igualdad interno y municipal del Ayuntamiento de Alboraya. Asimismo, en la sesión constitutiva de la Comisión de Igualdad, el día 21 de marzo de 2018, ésta quedó constituida en el ámbito de la Mesa General de Negociación, dotándola del presente Reglamento de funcionamiento interno como mecanismo impulsor en la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan.

ARTÍCULO 1. OBJETO DEL REGLAMENTO

El presente Reglamento tiene por finalidad regular el funcionamiento interno de la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Alboraya, constituida en el marco del desarrollo y diseño del Plan de Igualdad y cuya promulgación pretende regular su funcionamiento en el seguimiento del mismo. La Comisión de Igualdad se regirá por las disposiciones contenidas en el presente Reglamento, y de acuerdo, en todo caso con lo dispuesto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y el Capítulo II, Sección Tercera del Título Preliminar de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas.

ARTÍCULO 2. COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD

La Comisión de Igualdad estará integrada por personas representantes de cada una de las partes de la Mesa General de Negociación. Por parte de la Corporación estará compuesta por quienes tengan las siguientes responsabilidades:

- Representación política
- Delegación de Personal
- Jefaturas de servicio
- Agente de igualdad
- Al menos una trabajadora o trabajador de la plantilla del Ayuntamiento.

Por parte de la representación sindical, participarán:

- Los representantes de las secciones sindicales con representación en la Mesa General de Negociación.

ARTÍCULO 3. DESIGNACIÓN DE LAS/LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO	Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente pagina web	Código Seguro de Validación	074c53598e174ccf06c31fd8fcae06f001					
Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp						
Metadatos	Clasificador: Certificado -						



IGUALTAT

Haurà de propiciar-se una composició equilibrada de dones i hòmens en el si de la Comissió d'Igualtat, i si això no és possible, s'emetrà un informe detallant causes.

Cada membre de la Comissió d'Igualtat designarà una persona que li substituirà, en el cas que no puga assistir el membre titular, o de que renunciï a la seua condició de membre.

La designació, revocació i substitució de representants de cada una de les parts, serà lliure i no sotmesa a més requisit que la notificació a este efecte a la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alboraya.

No podran ser integrants de la Comissió d'Igualtat, les persones físiques condemnades per sentència judicial en casos d'assetjament o discriminació. Tampoc podran ser-ho les empleats o empleats que hagen sigut objecte de sanció o expedient per estos motius.

La Comissió d'Igualtat així constituïda rebrà, si no acredita tindre, formació bàsica en Igualtat d'Oportunitats.

Podran assessorar a la Comissió i/o als seus membres, amb veu però sense vot, personal tècnic municipal que dempeñe funcions relacionades amb les matèries objecte d'este òrgan o qualsevol professional expert/a en la matèria a tractar, sempre invitades per les persones membres de la Comissió

ARTICLE 4. ÒRGANS DE GOVERN

La Presidència de la Comissió d'Igualtat l'ostentarà l'Alcaldia, en nom propi o en qui delegue. La Vicepresidència de la Comissió recaurà en la persona triada entre les/els representants sindicals.

La Secretaria recaurà en el treballador o treballadora de la plantilla de l'Ajuntament que forme part de la Comissió, preferentment tècnic.

Existirà igualment una Assistència Tècnica, la representació de la qual recaurà en l'Agent d'Igualtat.

Es podran crear Comissions de Treball de caràcter tècnic i administratiu, amb la forma d'organització i funcionament que s'estimen

IGUALDAD

Deberá propiciarse una composición equilibrada de mujeres y hombres en el seno de la Comisión de Igualdad, y si ello no es posible, se emitirá un informe detallando causas.

Cada miembro de la Comisión de Igualdad designará a una persona que le sustituirá, en caso de que no pueda asistir el miembro titular, o de que renuncie a su condición de miembro.

La designación, revocación y sustitución de representantes de cada una de las partes, será libre y no sometida a más requisito que la notificación a tal efecto a la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Alboraya.

No podrán ser integrantes de la Comisión de Igualdad, las personas físicas condenadas por sentencia judicial en casos de acoso o discriminación. Tampoco podrán serlo las empleados o empleados que hayan sido objeto de sanción o expediente por estos motivos.

La Comisión de Igualdad así constituida recibirá, si no acredita tenerla, formación básica en Igualdad de Oportunities.

Podrán asesorar a la Comisión y/o a sus miembros, con voz pero sin voto, personal técnico municipal que dempeñe funciones relacionadas con las materias objeto de este órgano o cualquier profesional experto/a en la materia a tratar, siempre invitadas por las personas miembros de la Comisión

ARTÍCULO 4. ÓRGANOS DE GOBIERNO

La Presidencia de la Comisión de Igualdad la ostentará la Alcaldía, en nombre propio o en quien delegue. La Vicepresidencia de la Comisión recaerá en la persona elegida entre las/los representantes sindicales.

La Secretaría recaerá en el trabajador o trabajadora de la plantilla del Ayuntamiento que forme parte de la Comisión, preferentemente técnico.

Existirá igualmente una Asistencia Técnica, cuya representación recaerá en la Agente de Igualdad.

Se podrán crear Comisiones de Trabajo de



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO	Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente pagina web	Código Seguro de Validación	074c53998e174ccfb06c31fd8fcae06f001	Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp			
Metadatos	Clasificador: Certificado -						



AJUNTAMENT D'ALBORAYA
AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA

oportunes pel Ple de la Comissió, podent participar en les mateixes institucions, entitats o persones diferents de les representades el mateix. Estes comissions exerciran les funcions que els encomane o delegue el Mateix Ple de Comissió.

ARTICLE 5. CONVOCATÒRIA DE LES SESSIONS DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT.

4

La Comissió es reunirà amb caràcter ordinari, almenys, dos vegades a l'any. Amb caràcter extraordinari a petició dirigida a la Presidència de, almenys, la mitat de les persones membre de la Comissió. Les convocatòries a les reunions es comunicaran amb un termini d'antelació de, almenys, 7 dies hàbils.

En cas de denúncia per assetjament sexual o per raó de sexe, la Comissió es reunirà amb la màxima urgència possible, en un termini màxim de 3 dies hàbils des que es té coneixement de la denúncia.

La convocatòria i coordinació de les reunions correspondrà a la Presidència, la qual a través de la Secretaria efectuarà la notificació corresponent a què s'adjuntarà l'orde del dia amb els temes a tractar.

Obligatòriament es tractaran en la reunió les qüestions plantejades en l'orde del dia. Amb caràcter excepcional, seran tractats altres punts si són comunicats i admesos amb una antelació de com a mínim 3 dies abans de la reunió, junt amb un apartat de Precs i preguntes

ARTICLE 6.- DESENROTLLAMENT DE LES SESSIONS DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

De les reunions celebrades, la Secretaria alçarà la corresponent acta, en la que es farà constar els acords adoptats i, si és el cas, les posicions de les parts, remetent-se a totes les persones que integren la Comissió, per a la seua lectura i aprovació en la pròxima reunió que se celebre.

La Presidència dirigirà les sessions i ordenarà els debats, buscant el consens entre les parts. Si este no fóra possible, es procedirà a la votació, adoptant-se els acords per majoria

caràcter tècnic y administrativo, con la forma de organización y funcionamiento que se estimen oportunas por el Pleno de la Comisión, pudiendo participar en las mismas instituciones, entidades o personas distintas de las representadas el mismo. Estas comisiones ejercerán las funciones que les encomiende o delegue el propio Pleno de Comisión.

ARTÍCULO 5. CONVOCATORIA DE LAS SESIONES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.

4

La Comisión se reunirá con carácter ordinario, al menos, dos veces al año. Con carácter extraordinario a petición dirigida a la Presidencia de, al menos, la mitad de las personas miembro de la Comisión. Las convocatorias a las reuniones se comunicarán con un plazo de antelación de, al menos, 7 días hábiles.

En caso de denuncia por acoso sexual o por razón de sexo, la Comisión se reunirá con la máxima urgencia posible, en un plazo máximo de 3 días hábiles desde que se tiene conocimiento de la denuncia.

La convocatoria y coordinación de las reuniones corresponderá a la Presidencia, la cual a través de la Secretaría efectuará la notificación correspondiente a la que se adjuntará el orden del día con los temas a tratar.

Obligatoriamente se tratarán en la reunión las cuestiones planteadas en el orden del día. Con carácter excepcional, serán tratados otros puntos si son comunicados y admitidos con una antelación de al menos 3 días antes de la reunión, junto con un apartado de ruegos y preguntas.

ARTÍCULO 6.- DESARROLLO DE LAS SESIONES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD

De las reuniones celebradas, la Secretaría levantará la correspondiente acta, en la que se hará constar los acuerdos adoptados y, en su caso, las posiciones de las partes, remitiéndose a todas las personas que integran la Comisión, para su lectura y aprobación en la próxima reunión que se celebre.

La Presidencia dirigirá las sesiones y ordenará

C/ Miraculosa, núm.17 – 46120 ALBORAYA - Tel.: 96 317 17 00 / 010 Fax: 96 185 96 30
CIF: P4601300I / amic@alboraya.com / www.alboraya.org

4 de 7



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO	Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente pagina web	Código Seguro de Validación	074c53598e174ccfb06c31fd8fcae06f001	Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp	Metadatos	Clasificador: Certificado -	



AJUNTAMENT D'ALBORAYA
AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA

simple de les/els membres presents que tinguen dret de vot. En cas d'empat, la Presidència tindrà vot de qualitat.

Les/els membres de la Comissió d'Igualtat, així com qualsevol altra persona a qui tècnicament se li requerisca en una reunió, qui tindrà veu però no vot, respectaran la confidencialitat dels assumptes tractats en la mateixa, així com de la documentació i dades que s'aporten per les parts.

La Comissió d'Igualtat podrà determinar comissions de treball, mantenint els criteris de l'articulat d'este reglament.

ARTICLE 7.- FUNCIONS DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

Són funcions de la Comissió d'Igualtat assumir i exercir aquelles competències que li han sigut encomanades a fi de fomentar la igualtat de gènere en tot el municipi i l'Ajuntament, eliminant qualsevol discriminació per raó de sexe en l'àmbit laboral. En la seua conseqüència, la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alboraya,

- Elaborarà i aprovarà el Reglament de Funcionament de la Comissió d'Igualtat, elevant-ho a la Mesa General de Negociació per a la seua informació.
- Assistirà a les formacions programades en Igualtat d'Oportunitats en ocasió de l'elaboració del Pla d'Igualtat.
- Elaborarà el Pla d'Igualtat intern i municipal, i aprovarà els esborranys prèviament a la seua aprovació definitiva pel Ple municipal.
- Realitzarà el seguiment de l'aplicació sobre les mesures d'igualtat prevista en el Pla d'Igualtat, podent demanar informació a cada una de les parts, així com a les unitats municipals implicades en el Pla.
- Avaluarà anualment cada una de les mesures previstes en el pla d'igualtat, amb l'objectiu de realitzar una memòria anual, que qualificarà l'Agent d'Igualtat a fi de millorar l'aplicació de les mateixes i/o proposar modificacions.
- Atendrà qualsevol denúncia de situació discriminatòria efectuada per un/a empleat/a municipal.
- Elaborarà el protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de

los debates, buscando el consenso entre las partes. Si éste no fuera posible, se procederá a la votación, adoptándose los acuerdos por mayoría simple de las/los miembros presentes que tengan derecho a voto. En caso de empate, la Presidencia tendrá voto de calidad.

Las/los miembros de la Comisión de Igualdad, así como cualquier otra persona a la que técnicamente se le requiera en una reunión, quien tendrá voz pero no voto, respetarán la confidencialidad de los asuntos tratados en la misma, así como de la documentación y datos que se aporten por las partes.

La Comisión de Igualdad podrá determinar comisiones de trabajo, manteniendo los criterios del articulado de este reglamento.

ARTÍCULO 7.- FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD

Son funciones de la Comisión de Igualdad asumir y ejercer aquellas competencias que le han sido encomendadas a fin de fomentar la igualdad de género en todo el municipio y el Ayuntamiento, eliminando cualquier discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral. En su consecuencia, la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Alboraya,

- Elaborarà y aprobará el Reglamento de Funcionamiento de la Comisión de Igualdad, elevándolo a la Mesa General de Negociación para su información.
- Asistirá a las formaciones programadas en Igualdad de Oportunidades con ocasión de la elaboración del Plan de Igualdad.
- Elaborarà el Plan de Igualdad interno y municipal, y aprobará los borradores previamente a su aprobación definitiva por el Pleno municipal.
- Realizará el seguimiento de la aplicación sobre las medidas de igualdad prevista en el Plan de Igualdad, pudiendo recabar información a cada una de las partes, así como a las unidades municipales implicadas en el Plan.
- Evaluará anualment cada una de las medidas previstas en el plan de igualdad, con el objetivo de realizar una memoria anual, que calificará la Agente de Igualdad con el fin de mejorar la aplicación de las mismas y/o proponer modificaciones.
- Atenderá cualquier denuncia de situación

C/ Miraculosa, núm.17 – 46120 ALBORAYA - Tel.: 96 317 17 00 / 010 Fax: 96 185 96 30
CIF: P4601300I / amic@alboraya.com / www.alboraya.org

5 de 7



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO	Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente pagina web	Código Seguro de Validación	074c5398e174ccf06c311d8fcae06f001	Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp			
Metadatos	Clasificador:	Certificado	-				



AYUNTAMENT D'ALBORAYA
AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA

sexe per a la seua aprovació per la Mesa General de Negociació, havent de complir les funcions previstes en el mateix.

•Controlarà, vigilarà i elevarà, si és el cas, propostes de modificació de les conductes discriminatories per a la correcció de les mateixes.

•Realitzarà propostes de correcció quan es detecte alguna situació de desigualtat, dirigint-los a les unitats municipals corresponents perquè s'aplique el principi d'igualtat. Per al desenvolupament de les seues funcions, la Comissió podrà sol·licitar els servicis administratius de l'entitat dades, informes i documents que es troben en els mateixos, especificant l'assumpte per al que siga necessari conèixer-los. Els servicis requerits facilitaràn les dades amb compliment de la normativa reguladora en matèria de Protecció de Dades de Caràcter Personal. Les peticions d'informació sobre assumptes concrets seràn acordats en el si de la Comissió i sol·licitades per conducte de la Secretaria i Assistència Tècnica.

ARTICLE 8. ADAPTACIÓ I MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT

El present Reglament serà adaptat i modificat a proposta de qualsevol de les parts components de la Comissió d'Igualtat i per mitjà de l'acord unànime de les mateixes.

SEGON.- Exposar l'aprovació inicial en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de trenta dies, a comptar del següent al de la seua publicació en el dit Butlletí Oficial, a fi que durant el dit termini puguin presentar-se pels interessats reclamacions i suggeriments.

TERCER.- Transcorregut el termini anteriorment citat sense que es presenten al·legacions, l'acord fins llavors provisional s'entendrà aprovat definitivament.

discriminatoria efectuada por un/a empleado/a municipal.

• Elaborará el protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo para su aprobación por la Mesa General de Negociación, debiendo cumplir las funciones previstas en el mismo.

• Controlará, vigilará y elevará, en su caso, propuestas de modificación de las conductas discriminatorias para la corrección de las mismas.

• Realizará propuestas de corrección cuando se detecte alguna situación de desigualdad, dirigiéndolos a las unidades municipales correspondientes para que se aplique el principio de igualdad. Para el desarrollo de sus funciones, la Comisión podrá solicitar los servicios administrativos de la entidad datos, informes y documentos obrantes en los mismos, especificando el asunto para el que sea preciso conocerlos. Los servicios requeridos facilitaràn los datos con cumplimiento de la normativa reguladora en materia de protección de datos de carácter personal. Las peticiones de información sobre asuntos concretos seràn acordados en el seno de la Comisión y solicitadas por conducto de la Secretaria y Asistencia Técnica.

ARTÍCULO 8. ADAPTACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO

El presente Reglamento será adaptado y modificado a propuesta de cualquiera de las partes componentes de la Comisión de Igualdad y mediante el acuerdo unánime de las mismas.

SEGUNDO.- Exponer la aprobación inicial en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia, por un período de treinta días, a contar desde el siguiente al de su publicación en dicho Boletín Oficial, a fin de que durante dicho plazo puedan presentarse por los interesados reclamaciones y sugerencias.

TERCERO.- Transcurrido el plazo anteriormente citado sin que se presenten alegaciones, el acuerdo hasta entonces provisional se entenderá aprobado

C/ Miraculosa, núm.17 – 46120 ALBORAYA - Tel.: 96 317 17 00 / 010 Fax: 96 185 96 30
CIF: P4601300I / amic@alboraya.com / www.alboraya.org

6 de 7



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO	Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	Código Seguro de Validación	074c53598e174ccf06c31fd8fcae06f001					
Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp						
Metadatos	Clasificador: Certificado -						



AJUNTAMENT D'ALBORAIA
AYUNTAMIENTO DE ALBORAYA

QUART.- Conforme a l'article 70 de la Llei 7/1985, de 2 d'Abril, l'Ordenança aprovada entrarà en vigor quan s'haja publicat completament el seu text en el Butlletí Oficial de la Província i haja transcorregut el termini de quinze dies previst en l'article 65.2 de la mencionada Llei.

Sotmesa a votació.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat dels membres assistents (18), acorda:

PRIMER.- Aprovar inicialment el Reglament de la Comissió d'Igualtat .

SEGON.- Exposar l'aprovació inicial en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de trenta dies, a comptar del següent al de la seua publicació en el dit Butlletí Oficial, a fi que durant el dit termini puguen presentar-se pels interessats reclamacions i suggeriments.

TERCER.- Transcorregut el termini anteriorment citat sense que es presenten al·legacions, l'acord fins llavors provisional s'entendrà aprovat definitivament.

QUART.- Conforme a l'article 70 de la Llei 7/1985, de 2 d'Abril, l'Ordenança aprovada entrarà en vigor quan s'haja publicat completament el seu text en el Butlletí Oficial de la Província i haja transcorregut el termini de quinze dies previst en l'article 65.2 de la mencionada Llei.

I perquè conste, expedisc el present d'orde i amb el vistiplau de l'alcalde-president a Alboraya a la data de la firma.

definitivament.

CUARTO.- Conforme al artículo 70 de la Ley 7/1985, de 2 de Abril, la Ordenanza aprobada entrará en vigor cuando se haya publicado completamente su texto en el Boletín Oficial de la Provincia y haya transcurrido el plazo de quince días previsto en el artículo 65.2 de la mencionada Ley.

Sometida a votación.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad de los miembros asistentes (18), acuerda:

PRIMERO.- Aprobar inicialmente el Reglamento de la Comisión de Igualdad .

SEGUNDO.- Exponer la aprobación inicial en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia, por un período de treinta días, a contar desde el siguiente al de su publicación en dicho Boletín Oficial, a fin de que durante dicho plazo puedan presentarse por los interesados reclamaciones y sugerencias.

TERCERO.- Transcurrido el plazo anteriormente citado sin que se presenten alegaciones, el acuerdo hasta entonces provisional se entenderá aprobado definitivamente.

CUARTO.- Conforme al artículo 70 de la Ley 7/1985, de 2 de Abril, la Ordenanza aprobada entrará en vigor cuando se haya publicado completamente su texto en el Boletín Oficial de la Provincia y haya transcurrido el plazo de quince días previsto en el artículo 65.2 de la mencionada Ley.

Y para que conste, expido el presente de orden y con el visto bueno del Alcalde-Presidente, en Alboraya a la fecha de la firma.



Firma 1 de 2	JOSE VICENTE RUANO VILA	24/05/2018	SECRETARIO	Firma 2 de 2	MIGUEL CHAVARRIA DIAZ	24/05/2018	Alcaldia
Este documento esta firmado digitalmente. Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente pagina web	Código Seguro de Validación	074c53598e174ccf06c311d8fca9e06f001	Uri de validación	https://sede.alboraya.es/verificador/verificadorfirma.asp			
Metadatos	Clasificador: Certificado -						